

# การประเมินความเสี่ยงประจำปี

## โรงเรียนดอนเมืองจตุรจินดา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
๑. เบียดบังเวลา ราชการออกนอก โรงเรียน โดย ไม่ได้รับอนุญาต	๒	๔	๘	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากร ให้ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ อย่างเคร่งครัด										ฝ่าย บริหารงาน บุคคล

๒. การใช้ความ สนิทสนมกับ ผู้ปกครองเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	๒	๒	๔	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากรให้ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการบุคลากร ให้ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับ ของขวัญสินน้ำใจ อย่าง เคร่งครัด ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ปฎิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา										ฝ่าย บริหารงาน บุคคล
--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------

